

MESEČNO OBVESTILO 8/2026

AVGUST 2026

Območna obrtno-podjetniška zbornica Velenje
Pripravila: Maša Ipavic



Vsebina

PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ ZAPOSLENIH ZA AVGUST 2026	1
OSNOVNI PODATKI	1
DNEVNICE IN KILOMETRINA	1
Obvestilo o lestvici za odmero dohodnine in olajšave za leto 2026	2
DAVČNE OLAJŠAVE	3
OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZASEBNIKA ZA AVGUST 2026	6
OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST DRUŽBENIKOV AVGUST 2026	7
AKTUALNO	8
Pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije ter možni načini izvajanja	8
Zaposlujete delavca iz EU - Na voljo so finančne spodbude za podjetja	10
Večmesečna negotovost glede uveljavitve interventnega zakona se nadaljuje	11
PRIHAJAJOČA IZOBRAŽEVANJA IN DOGODKI	13
21. Forum obrti in podjetništva	13
Praktični vodnik za zakonito poslovanje na Hrvaškem	14
SCKG: Praktična delavnica za MSP o trajnostnem poročanju po evropskem standardu VSME	16
58. Mednarodni obrtno-podjetniški sejem MOS	17
OOZ VELENJE VAM NUDI	18

PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ ZAPOSLENIH ZA AVGUST 2026

OSNOVNI PODATKI

Število ur rednega dela AVGUST 2026	Število dni	Ure za obračun (40-urni delovnik)
Delovni dnevi	21	168
Prazniki in dela prosti dnevi	0	0
SKUPAJ	21	168

Splošna olajšava (1/12 letne)	462,66 EUR
Minimalna plača	1.481,88 EUR bruto
Osnova za prispevke ob izplačilu minimalne plače	1.521,62 EUR bruto
Povprečna bruto plača junij 2026	2.751,37 EUR bruto
Povprečna bruto plača 2025	2.536,03 EUR bruto
Osnova za PIZ s.p.	1.521,62 EUR bruto
Regres za prehrano delavcev (EUR/dan)	4,90 oz. 7,96 EUR/dan
Regres za prehrano zasebnika (preračunano za 21 delovnih dni)	167,16 EUR
Prevoz na delo (najmanj 70% cene javnega prevoza oz. 0,21€/km)	
Prispevek PIZ za pop. s.p.	52,05 EUR
Prispevek ZZ za pop. s.p.	54,53 EUR
Prispevek za DO za pop. s.p.	6,43 EUR
Prispevek ZPIZ + ZZZS+ DO za pop. S.P.	113,01 EUR
Pavšal prispevek dijaki, družinski člani	7,72 EUR

DNEVNICE IN KILOMETRINA

DNEVNICE za službena potovanja v Sloveniji:

	UREDBA
Od 6 do 8 ur	9,69 €
Od 8 do 12 ur	13,88 €
Od 12 do 24 ur	27,81 €

Dnevnice v Sloveniji, če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka:

- nad 12 do 24 ur (-10%) znaša dnevnic 25,029 €
- nad 8 do 12 ur (-15%) znaša dnevnic 11,798 €

KILOMETRINA:

Od - do	Prevoz na službenem potovanju	Prevoz na delo in iz dela
1.1.2010 - 31.12.2010	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2011 - 31.12.2011	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2012 – 31.12.2012	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2013 – 31.12.2013	0,37 EUR	0,18 EUR
2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	0,37 EUR	0,18 EUR
Od 1.7.2022 naprej	0,43 EUR	0,21 EUR

DAVČNO PRIZNANI STROŠEK KILOMETRINE PO UREDBI od 01.07.2022 JE 0,43 EUR, za službena potovanja.

Izplačana plača za polni delovni čas za mesec avgust 2026, ki poleg osnovne plače vključuje še dodatke (delovna doba, stimulacija, ...), ne more biti nižja od minimalne plače, ki od 01.01.2026 dalje znaša 1.481,88 EUR bruto.

Prispevki za socialno varnost se obračunavajo iz bruta (v breme delavca) in na bruto (v breme delodajalca).

Obvestilo o lestvici za odmero dohodnine in olajšave za leto 2026

V skladu z določili Zakona o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22, 131/23 – ZORZFS, 104/24, 22/25 – ZZZRO-1 in 40/25 – ZINR) in Pravilnika o določitvi usklajenih zneskov olajšav, enačbe za določitev olajšave in lestvice za odmero dohodnine za leto 2026 (Uradni list RS, št. 104/25) veljajo za davčno leto 2026 naslednje stopnje dohodnine in olajšave:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
NAD	DO		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Stopnje dohodnine:

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
NAD	DO		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

DAVČNE OLAJŠAVE

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
NAD	DO	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1,17259 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
NAD	DO	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1,17259 x skupni dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca), se davčna osnova zmanjša za 462,66 evrov.

2. Osebne olajšave

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80
zavezancu, ki prostovoljni in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80

3. Posebna osebna olajšava

Za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se priznava na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava

Za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
Za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,40
Za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
Za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
Za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 evrov (mesečno za 181,27 evrov) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

Za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Največ do zneska premije, ki je enak 24 % obveznih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zavarovanca oziroma 5,844 % pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 evrov letno.

Obveznosti se plačujejo na račune:

Plačilo po modelu 19 z uporabo šifre obvezne dajatve vseh vrst davka znotraj posameznega PDP

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Številka računa in sklici: TRR: 01100 – 8881000030 za zaposlovanje:	- akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
	- akontacija dohodnine od dohodka iz zaposlitve
	- akontacija dohodnine iz oddajanja premoženja v najem
	- akontacija dohodnine od drugih dohodkov
	- davek na dohodek iz kmetijstva in gozdarstva

19 DŠ-42005 za starševsko varstvo: 19 DŠ-43001 akontacija dohodnine: 19 DŠ40002 DDV: 19 DŠ-62006	- dohodnina od dobička iz kapitala, obresti, dividende
	- prispevki za zaposlovanje (0,14%+0,06%)
	- prispevki za starševsko varstvo (0,10%+0,10%)
	- posebni davek na določene prejemke (25%)
	- davek na dodano vrednost
	- davek od dohodkov pravnih oseb
Številka računa: TRR: 01100 – 8882000003 Sklic: 19 DŠ-44008	- davek od dohodkov pravnih oseb – davčni odtegljaj
	- prispevki za PIZ (15,5%+8,85%)
	- pavšalni prispevek za ZPIZ (6%)-podjemne pogodbe, popoldanski s.p., mandatne pogodbe
Številka računa: TRR: 01100 – 8883000073 Sklic: 19 DŠ-45004	- prispevki za zdravstveno varstvo (6,36%+6,56%+0,53%)
	- pavšalni prispevek za poškodbo pri delu in poklicne bolezni – podjemne pogodbe, popoldanski s.p.

Dokumenti, ki jih morate davčnemu organu predložiti (na podlagi Pravilnika preko e-davkov, se od 01.07.2008 oddajajo izključno v elektronski obliki. Po zakonu morajo biti plače izplačane do 15. v mesecu za pretekli mesec (najkasneje pa 20. v mesecu), in takrat morajo biti obračuni predloženi davčnemu organu.

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZASEBNIKA ZA AVGUST 2026

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - AVGUST 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				60 % PP**	3,5 PP***
				1.521,62	8.876,11
2.536,03		Prehodni davčni podračun	Referenca		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				244,02	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	274,45	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.				6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				651,04	3.607,57

Samostojni podjetniki, ki so zavarovani iz dejavnosti (05) morajo plačevati prispevke od individualne osnove, ki ne more biti nižja od 60 % zadnje znane povprečne plače, kar znaša 1.521,62 EUR bruto. Maksimalna osnova je lahko v višini 3,5-kratnika povprečne plače v RS, kar znaša 8.876,11 EUR.

Če želi zavezanec – samozaposleni plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, to stori tako, da v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek tiste zavarovalne osnove, od katere želi plačevati prispevke. V zgornji tabeli je izračun prispevkov od minimalne in od maksimalne osnove.

Individualna zavarovalna osnova, ki je nad zgoraj navedeno minimalno osnovo, se spremeni za mesec po mesecu, v katerem ste oddali davčni obračun. Rok za plačilo prispevkov je 21.9.2026!

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST DRUŽBENIKOV AVGUST 2026

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - AVGUST 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				2.282,43	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				346,35	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	392,00	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.				9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				956,91	3.607,57

Družbeniki enoosebnih družb, ki so zavarovani na podlagi šifre 40 morajo plačevati prispevke od osnove, ki ne more biti nižja od 90 % zadnje znane povprečne plače, kar znaša 2.282,43 EUR bruto. Maksimalna osnova je lahko v višini 3,5-kratnika povprečne plače v RS, kar znaša 8.876,11 EUR.

AKTUALNO

Pridobitev pravice do poklicne rehabilitacije ter možni načini izvajanja

Delodajalci se večkrat srečujejo z dilemo kaj storiti v primeru, ko delavec kljub zdravniški pomoči ne more opravljati svojega dela ter je tudi zainteresiran za poklicno rehabilitacijo.

Pravico do poklicne rehabilitacije lahko pridobi zavarovanec in sicer:

- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 55 let, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas,
- če je invalid II. kategorije invalidnosti in na dan nastanka invalidnosti še ni dopolnil 50 let starosti, se pa lahko, glede na preostalo delovno zmožnost, usposobi za drugo delo, ki ga bo opravljal s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno.

Poklicna rehabilitacija je lahko tudi izbirna pravica zavarovanca, ki jo lahko uveljavi namesto pravice do premestitve ali dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno kot:

- delovni invalid II. kategorije invalidnosti s preostalo delovno zmožnostjo tudi po dopolnjenem 50. oziroma 55. letu starosti
- delovni invalid III. kategorije invalidnosti pred dopolnjeno starostjo 65 let.

Možne so različne oblike poklicne rehabilitacije in sicer:

- zavarovanec še nadalje opravlja isto delo ali poklic, kot ga je opravljal pred nastankom invalidnosti. Delovno mesto delavca se prilagodi z ustreznimi tehničnimi pripomočki, ki omogočajo opravljanje dela, ki ga zaradi sprememb v zdravstvenem stanju ne zmore več;
- če prilagoditev s tehničnimi pripomočki ni izvedljiva, se lahko delavec usposobi za drug poklic ali delo na naslednje načine:
- s kratkotrajnim usposabljanjem in izobraževanjem,
- s praktičnim delom na ustreznem delovnem mestu pri delodajalcu oziroma v drugih oblikah delovnega usposabljanja,
- z izobraževanjem na ustreznih šolah in z drugimi oblikami izobraževanja,
- z izobraževanjem ob delu z delavčevim soglasjem, če se bo usposabljal za drugo delo, ki ga bo opravljal polni delovni čas.

Če je delavec v delovnem razmerju poklicno rehabilitacijo zagotovi delodajalec, pri katerem je bil delavec ob nastanku invalidnosti v delovnem razmerju; Če ob nastanku invalidnosti ni bil v delovnem razmerju, mu poklicno rehabilitacijo zagotovi zavod v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje.

V proces izbire poklicne rehabilitacije strokovna institucija medicine dela ali poklicne rehabilitacije vključi tudi delodajalca, saj mora za invalidnega delavca najti primerno delovno mesto. Delodajalcem svetujemo, da se aktivno vključijo v ta proces ter se tudi izjasnijo ali bo določen način poklicne rehabilitacije za oba ustrezen. V praksi se n pogosto zgodi, da kljub po končani poklicni rehabilitaciji delodajalec zanj nima ustreznega delovnega mesta.

Po pridobitvi pravice do poklicne rehabilitacije se je delavec dolžan usposabljal za delo pod pogoji in na način, ki so določeni v posebni pogodbi o poklicni rehabilitaciji. V tej tripartitni pogodbi (zavarovanec,

delodajalec ali Zavod RS za zaposlovanje in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije) se določi oblika, način, roki za nastop, trajanje rehabilitacije in druge medsebojne pravice in obveznosti podpisnikov. Ob neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti lahko zavod od nje odstopi. Pogodba o poklicni rehabilitaciji se lahko podaljša z aneksom, vendar mora za podaljšanje obstajati utemeljen razlog. Stroške poklicne rehabilitacije nosi zavod.

Uspešno končana poklicna rehabilitacija je podlaga za pridobitev [pravice do premestitve na drugo delovno mesto](#) oziroma [pravice do dela s krajšim delovnim časom od polnega, najmanj štiri ure dnevno, na drugem delu](#).

V času poklicne rehabilitacije delavec ostane v delovnem razmerju pri delodajalcu, pri katerem je zaposlen ob nastanku invalidnosti. V tem času ne prejema plače (razen če se izobražuje ob delu), temveč nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije. Delodajalec pa mora delavcu tudi v času poklicne rehabilitacije izplačati regres, kar izhaja tudi iz sodbe Pdp 115/2018. Pogodba o poklicni rehabilitaciji namreč ureja le pravice in obveznosti strank v zvezi s poklicno rehabilitacijo, ne pa tudi delovnopravnih pravic in obveznosti, ki so sicer urejene s pogodbo o zaposlitvi, ki v času poklicne rehabilitacije še vedno velja.

Če je bil delavec ob nastanku invalidnosti brezposeln, se čas, prebit na poklicni rehabilitaciji, šteje v zavarovalno dobo.

Delavec lahko pravico do nadomestila za čas poklicne rehabilitacije tudi izgubi in sicer, če v 15 dneh po vročitvi ne podpiše pogodbe o poklicni rehabilitaciji, če ne izpolnjuje obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, če v določenem roku iz neopravičenih razlogov ne nastopi ali k poklicni rehabilitaciji.

Če delavec ne izpolni svojih obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe, lahko zavod odstopi od nje. V primeru neuspešno končane poklicne rehabilitacije je delavec po določbah sklenjene pogodbe zavodu dolžan povrniti nastale stroške z zakonskimi zamudnimi obrestmi od dneva plačila stroškov dalje.

Avtor: Staša Pirkmaier

Vir: <https://www.ozs.si/novice/pridobitev-pravice-do-poklicne-rehabilitacije-ter-mozni-nacini-izvajanja-6a86d258d3b9d2740a7a7a20>

Zaposlujete delavca iz EU - Na voljo so finančne spodbude za podjetja

Slovensko gostinsko podjetje je s pomočjo mreže EURES uspešno zaposlilo natakarja iz Španije, ki se je zaradi nove zaposlitve preselil v Slovenijo. Poleg podpore pri iskanju ustreznega kandidata je podjetje pred zaposlitvijo pridobilo tudi finančno spodbudo iz EURES mreže. Takšni primeri niso izjema. Slovenska podjetja se zaradi pomanjkanja delovne sile pogosteje odločajo za iskanje kadrov tudi na evropskem trgu dela.

Mreža EURES

Mreža EURES podjetjem pomaga pri iskanju ustreznih kandidatov iz držav EU, EGP in Švice. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je partner [evropske mreže EURES](#), ki povezuje javne službe za zaposlovanje in druge organizacije z namenom spodbujanja mobilnosti delovne sile znotraj Evrope. Svetovalci mreže delodajalcem nudijo informacije o zaposlovanju državljanov držav EU, EGP in Švice ter svetujejo glede postopkov zaposlovanja in mobilnosti delavcev znotraj evropskega trga dela. Delodajalcem pomagajo razumeti administrativne postopke, pravice in obveznosti ter jih usmerijo do ustreznih informacij in storitev, ki olajšajo čezmejno zaposlovanje.

Finančna podpora za zaposlitev EU državljana

Po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje se je v prvi polovici leta 2026 v Sloveniji na novo zaposlilo 4.662 državljanov držav EU, EGP in Švice. Slovenska mreža EURES lahko delodajalcu pomagala pri pridobitvi finančne podpore [Targeted Mobility Scheme \(TMS\)](#) za novo zaposlitev. Mala in srednje velika podjetja lahko v okviru programa pridobijo finančno podporo za kritje dela stroškov usposabljanja in vključevanja novo zaposlenih do 1.300 EUR.

Če v svojem podjetju iščete nove sodelavce in razmišljate o zaposlovanju na evropskem trgu dela, se obrnite na svetovalce EURES. S pravočasnim svetovanjem lahko bistveno poenostavite postopke zaposlovanja ter izkoristite tudi možnosti finančne podpore, ki jih ponuja program EURES.

Avtor: Neža Sevčnikar

Vir: <https://www.ozs.si/novice/zaposlujete-delavca-iz-eu-na-voljo-so-financne-spodbude-za-podjetja-6a7d9313e5d1fe21086ff868>

Večmesečna negotovost glede uveljavitve interventnega zakona se nadaljuje

Ustavno sodišče je v postopku za oceno ustavnosti, začetem z zahtevo Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije, na seji 24. julija 2026 odločilo, da se sklep Državnega zbora RS objavljen v uradnem listu RS št. 771/2026 dne 28.5.2026 o nedopustnosti razpisa zakonodajnega referenduma o Zakonu o interventnih ukrepih za razvoj Slovenije (v nadaljevanju ZIURS) **razveljavi**.

Razveljavitev omenjenega sklepa DZ RS pomeni, da je referendum o celotnem ZIURS in ne le o posameznih določbah tega zakona, dopusten. V analizo razlogov, ki so ustavno sodišče vodili k taki odločitvi se v dani situaciji nima smisla pretirano spuščati, zainteresirani si lahko predmetno odločbo opr. št. U-I-106/26-13, ki je objavljena v Uradnem listu Republike Slovenije št. 1315/26 z dne 4. 8. 2026, tudi sami preberete in ustvarite svoje mnenje.

Kaj sledi?

V skladu s petim odstavkom 21. člena Zakona o referendumu in ljudski iniciativi (ZRLI) bi se moralo zbiranje podpisov volivcev za podporo zahtevi za razpis referenduma o ZIURS nadaljevati naslednji dan po objavi odločbe Ustavnega sodišča v Uradnem listu Republike Slovenije, kar se objavi na spletni strani Državnega zbora. Upoštevajoč dejstvo, da bi rok, v katerem se zbirajo podpisi volivcev za podporo zahtevi za razpis referenduma, v celoti ali deloma padel v čas med 15. julijem in 31. avgustom, predsednik Državnega zbora določi koledarski rok, ki začne teči 1. septembra. To pomeni, da se zbiranje podpisov za podporo zahtevi za razpis referenduma o ZIURS lahko nadaljuje v torek 1. septembra 2026, zadnji, petintrideseti dan za zbiranje podpisov pa je ponedeljek, 5. 10. 2026.

Če bo zbranih najmanj 40.000 podpisov volivcev za podporo zahtevi za razpis referenduma o ZIURS, bo moral Državni zbor o njem razpisati referendum. V kolikor do njega res pride, je realen rok za izvedbo v drugi polovici meseca novembra ali še kasneje.

Kaj je smiselno postoriti do takrat v kolikor predlagatelj referenduma ne "zmagajo" bodisi z zbiranjem podpisov ali pa na samem referendumu in se ZIURS uveljavi?

Kot že priporočeno v članku, ki sem ga objavil v junijski številki revije Obrtnik podjetnik z naslovom [»Kaj prinaša interventni zakon v zvezi z dvojnimi statusom?«](#), je vsekakor zelo zaželeno, da zavarovanci, ki izpolnjujejo pogoje bodisi za delno upokožitev ali za uveljavitev dela pokojnine v višini 40%, tak status tudi pravočasno uveljavijo in to še pred uveljavitvijo ZIURS.

Kaj konkretno lahko s tem pridobijo?

Iz prehodne določbe 53. člena ZIURS izhaja, da bo **za tiste, ki so že uveljavili delno upokožitev ali jo še bodo pred uveljavitvijo ZIURS**, veljalo, da **bodo namesto delne pokojnine prejeli polno-100% pokojnino, prispevke pa še naprej plačevali v obsegu kot dosedaj**.

To praktično pomeni, da bo s.p., ki je sedaj delno upokožen npr. na način kot je večina njih, da plačuje 25% prispevkov in prejema 75 % pokojnine, s prvim dnem naslednjega meseca po uveljavitvi ZIURS upravičen do 100% prejemanja pokojnine, prispevke pa bo še vedno plačeval le v obsegu 25%. **Prevedbo na izplačevanje polne pokojnine bo ZPIZ izvedel po uradni dolžnosti**, kar pomeni, da podjetniku ni potrebno s tem v zvezi ničesar storiti. Smiselno enako bo veljalo tudi za delno upokožene iz kakega drugega statusa.

Prav tako **bo ZPIZ po uradni dolžnosti začel izplačevati 100% pokojnino tistim, ki sedaj plačujejo polne 100% prispevke in prejemajo 40% pokojnine** in so ob tem deležni ugodnejšega vrednotenja pokojninske dobe.

Takšni nimajo statusa delnega upokojenca kot se pogosto zmotno razmišlja. Tudi prejemniki 40% pokojnine se še lahko odločijo, da se delno upokojijo in s tem zagotovijo zgoraj omenjeno garancijo plačevanja nižjih prispevkov in prejemanja polne pokojnine, če jim predvsem finančna kalkulacija nakaže takšno odločitev.

Zakaj kaže pohiteti v kolikor bo ZIURS uveljavljen?

Dejstvo je, da **po uveljavitvi ZIURS delna starostna upokojitev ne bo več obstajala**. Prav tako **ne bo več bonusa v obliki 40% pokojnine**.

Oba navedena statusa je trenutno možno uveljavljati s pomočjo osebnih okoliščin ter ob zadostni pokojninski dobi brez dokupa tudi krepko pod starostjo 60 let. V primeru uveljavitve ZIURS pa bo zavarovanec šele pri starosti 60 let ter ob 40 letni pokojninski dobi brez dokupa upravičen do 100 % pokojnine, toda plačevati bo moral 100% prispevke, v vmesnem obdobju pa bo edini bonus v ugodnejšem vrednotenju pokojninske dobe nad 40 let.

Avtor: Dušan Bavec

Vir: <https://www.ozs.si/novice/vecmesečna-negotovost-glede-uveljavitve-interventnega-zakona-se-nadaljuje-6a7481d42ca8e8b977055251>

PRIHAJAJOČA IZOBRAŽEVANJA IN DOGODKI

21. Forum obrti in podjetništva

 **Datum:** 02.09.2026 | **Trajanje:** ob 11:00 | **Lokacija:** Four Points by Sheraton, Ljubljana Mons

Letošnji forum bo potekal v znamenju začetka mandata nove vlade, zato predstavlja pomembno priložnost za odprt in konstruktiven dialog med predstavniki malega gospodarstva ter nosilci izvršne oblasti o ukrepih, ki bodo v prihodnjih letih pomembno vplivali na konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

Strategija razvoja malega gospodarstva 2026–2030

Vladi bomo predstavili letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva v obliki Strategije razvoja malega gospodarstva 2026–2030, osrednji del dogodka pa bo pogovor z **Janezom Janšo**, predsednikom Vlade RS, ki bo predstavil poglede vlade na ključne razvojne izzive ter se opredelil do pričakovanih slovenskih obrtikov in podjetnikov.

Močna obrt. Močno gospodarstvo. Močna Slovenija.

OZS kot največja reprezentativna zbornica malega gospodarstva vsako leto predstavi ključne predloge obrtnikov in podjetnikov za izboljšanje zakonodajnega in poslovnega okolja. Gre za rešitve, namenjene krepitvi konkurenčnosti slovenskega gospodarstva, ohranjanju obstoječih delovnih mest ter ustvarjanju novih razvojnih priložnosti.

Letošnje zahteve slovenske obrti in podjetništva smo združili v dokument Strategija razvoja malega gospodarstva 2026–2030, [na povezavi >>>](#)

Deset letošnjih najpomembnejših zahtev:

- Stabilno davčno okolje (zakoni naj ostanejo nespremenjeni vsaj 3 do 5 let).
- Sprememba dohodninske lestvice in znižanje prispevkov (razvojna kapica), vendar ne na račun uveljavitve davka na nepremičnine.
- Državni sekretar za malo gospodarstvo v Kabinetu predsednika vlade.
- Ugodnejša davčna obravnava napotenih delavcev.
- Postopno plačevanje prispevka za dolgotrajno oskrbo.
- Breme nadomestil v času bolniškega staleža mora preiti z delodajalca na ZZZS po 20 delovnih dneh.
- Ureditev regresnih zahtevkov.
- Fleksibilna delovnopravna zakonodaja (dodatni odpovedni razlog, spremeniti strukturo definicije delovnega časa in dodatka za delovno dobo).
- Sprememba Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen.
- Debirokratizacija s poudarkom na hitrejši pridobitvi soglasij in dovoljenj za umeščanje objektov v prostor.

Praktični vodnik za zakonito poslovanje na Hrvaškem

 **Datum:** 03.09.2026 | **Trajanje:** 09:00 - 11:15

Hrvaška ostaja eden najpomembnejših zunanjetrgovinskih partnerjev slovenskih podjetij, zato je poznavanje zakonodajnih in administrativnih zahtev pri poslovanju na hrvaškem trgu ključnega pomena. Izobraževanje je namenjeno podjetjem, obrtnikom in drugim gospodarskim subjektom, ki na Hrvaškem opravljajo storitve, sklepajo posle ali načrtujejo širitev svojega poslovanja. Udeleženci boste pridobili praktične informacije o davčnih obveznostih, ustanavljanju podjetij, pridobivanju potrebnih identifikacijskih števil, napotitvah delavcev ter zakonitem izvajanju storitev na Hrvaškem. Poseben poudarek bo namenjen najpogostejšim vprašanjem in težavam, s katerimi se srečujejo slovenska podjetja pri čezmejnem poslovanju.

PROGRAM:

Zakonodajni okvir poslovanja na Hrvaškem

- osnovne informacije o davčnih obveznostih (DDV, davki in prispevki),
- statusne oblike podjetij,
- postopki ustanovitve podjetja na Hrvaškem.

Pogoji poslovanja na hrvaškem trgu

- obveznosti pred začetkom poslovanja,
- potrebna dokumentacija,
- praktični primeri iz različnih dejavnosti.

Napotitev delavcev in čezmejno opravljanje storitev

- obveznosti napotitve delavcev (zakonodaja),
- obveznosti delodajalcev,
- Zakon o tujcih,
- posebnosti izvajanja storitev v gradbeni dejavnosti,
- praktični primeri iz različnih panog.

Pridobitev identifikacijskih števil in drugih dovoljenj

- pridobitev hrvaške davčne številke in identifikacija za hrvaški davek na dodano vrednost,
- davčna blagajna, obvezno izdajanje e-računov,

Oddajanje počitniških kapacitet

- novosti v zakonodaji (Zakon o ugostiteljstvu – ureditev kategorizacije)

Institucionalna podpora podjetjem

- pregled institucij in podpornega okolja za poslovanje na Hrvaškem.

PREDAVATELJICA:

Janja Starc je direktorica oziroma sekretarka Območne obrtno-podjetniške zbornice Krško ter strokovnjakinja za področje poslovanja slovenskih podjetij na Hrvaškem. Ima dolgoletne izkušnje s svetovanjem podjetjem pri čezmejnem opravljanju storitev, urejanju dokumentacije in vzpostavljanju poslovnih povezav na hrvaškem trgu. Dnevno sodeluje z hrvaškimi ministrstvi, davčno upravo in drugimi institucijami.

Je soustanoviteljica obrtno-podjetniške zadruga s sedežem v Zagrebu in predsednica Zadruga Mreža, članica upravnega odbora SLO-CRO Gospodarske komore v Zagrebu ter pobudnica številnih projektov gospodarskega sodelovanja med Slovenijo in Hrvaško. Izvedla je številna predavanja in strokovna izobraževanja za OOOZ Krško, OOOZ Novo mesto, OOOZ Škofja Loka, SPOT Celje, RA Obsotelje–

Kozjansko, GZS Koper, SLO-CRO Gospodarsko komoro in druge institucije. Izvaja tudi izobraževanja na Hrvaškem o poslovanju v Sloveniji.

Brezplačna udeležba za vsa podjetja oziroma zainteresirane.

Gradivo prejmejo udeleženci spletnega seminarja.

Spletni seminar se ne snema.

Več informacij na izobrazevanje@ozs.si in 01 / 58 30 504

Prijava: <https://www.ozs.si/koledar/brezplacno-prakticni-vodnik-za-zakonito-poslovanje-na-hrvaskem-6a3cd7ad727be33a4fad6ee0>

SCKG: Praktična delavnica za MSP o trajnostnem poročanju po evropskem standardu VSME

 **Datum:** 10.09.2026 | **Trajanje:** 10:00 - 11:00

Slovenski center za krožno gospodarstvo organizira praktično spletno delavnico, namenjeno mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki želijo pridobiti znanje za pripravo trajnostnega poročila po standardu **VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)**. Delavnica je namenjena podjetjem, ki se že srečujejo z zahtevami kupcev, bank, vlagateljev ali razpisodajalcev po ESG podatkih ter želijo svoje poročanje poenostaviti in uskladiti z evropskim standardom.

Trajnostna uspešnost postaja pomemben dejavnik konkurenčnosti podjetij. Veliki kupci, banke, vlagatelji in razpisodajalci vse pogosteje od svojih dobaviteljev zahtevajo okoljska, družbena in upravljavka (ESG) razkritja. Namesto izpolnjevanja številnih različnih vprašalnikov lahko podjetja pripravijo enotno poročilo po standardu **VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)**, ki predstavlja poenostavljen evropski okvir za trajnostno poročanje malih in srednje velikih podjetij.

Na praktični delavnici boste spoznali, kako pripraviti VSME poročilo, katera razkritja vključiti ter kako zbrati in strukturirati podatke, ki jih od vas zahtevajo poslovni partnerji in finančne institucije.

Udeležba je brezplačna, prijava je obvezna. Prosimo vas, da svojo udeležbo potrdite najkasneje do **8. 9. 2026**, preko [e-prijavnice](#).

Dodatne informacije:

- SCKG, Barbara Dmitrovič, tel. 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si

58. Mednarodni obrtno-podjetniški sejem MOS

Celjsko sejmišče, Dečkova cesta 1, Celje  Datum: 16.09.2026 do 20.09.2026 | 10:00 - 18:00

Mednarodni obrtno-podjetniški sejem MOS je osrednji sejem obrti, podjetništva in inovacij v Sloveniji ter pomembno stičišče gospodarstva, institucij in podjetniškega podpornega okolja.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) tudi letos pripravlja bogat spremljevalni strokovni program, namenjen obrtnikom, podjetnikom in drugim deležnikom gospodarstva. Program vključuje strokovne konference, posvete, seje strokovnih sekcij, predstavitve obrtnih poklicev na Ulici obrti ter izobraževalne dogodke, ki obravnavajo aktualne izzive slovenskega gospodarstva in podjetjem ponujajo praktične informacije za uspešno poslovanje. **Slovenski center za krožno gospodarstvo** bo v okviru sejma organiziral strokovni dogodek *V veljavi je nova uredba EU o embalaži in odpadni embalaži: ključne spremembe, obveznosti in vpliv na podjetja*, namenjen predstavitvi novosti evropske zakonodaje in njihovih učih

Med **16. in 20. septembrom 2026** bo na Celjskem sejmu potekal **58. Mednarodni obrtno-podjetniški sejem (MOS)**, največji sejem obrti, podjetništva in inovacij v Sloveniji. Tudi letos bo **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS)** aktivno sodelovala na sejmu ter pripravila pester spremljevalni program strokovnih dogodkov, predstavitev in aktivnosti za obrtnike, podjetnike ter vse, ki jih zanimajo aktualni izzivi in priložnosti slovenskega gospodarstva.

Program vključuje strokovne konference, posvete, seje strokovnih sekcij, predstavitve obrtnih poklicev ter izobraževalne dogodke, ki obravnavajo aktualne izzive slovenskega gospodarstva in podjetjem ponujajo praktične informacije za uspešno poslovanje.

Na razstavnem prostoru OZS bo vse dni sejma obiskovalcem na voljo tudi informacijska točka **Slovenskega centra za krožno gospodarstvo** in **Enterprise Europe Network (EEN)**, kjer bodo lahko pridobili informacije o podpornih storitvah za podjetja na področju krožnega gospodarstva, trajnostnega poslovanja, internacionalizacije in iskanja mednarodnih poslovnih partnerjev.

Več informacij o sejmu: <https://ce-sejem.si/sejmi/mos/>

OOZ VELENJE VAM NUDI

- eVem (SPOT) postopke: (do)registracije, spremembe...
- Urejanje javnih pooblastil (OBRTNA DOVOLJENJA, LICENCE, VPIS V IMENIK VODIJ DEL, EU POTRDILA)
- Splošno podjetniško svetovanje
- Svetovanje iz področja gospodarskega in civilnega prava
- Svetovanje za plače, računovodstva in knjigovodstva
- Svetovanje o opravljanju storitev v tujini
- Izdaja e-računov
- Ostala administrativna dela
- Popusti z aplikacijo MOZAIK PODJETNIH

Za daljše storitve se je potrebno predhodno naročiti na 031 739 160 ali masa.ipavic@ozs.si