

MESEČNO OBVESTILO 7/2026

03 AVGUST

Območna obrtno-podjetniška zbornica Velenje
Pripravila: Maša Ipavic



Vsebina

PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ ZAPOSLENIH ZA JULIJ 2026	1
OSNOVNI PODATKI	1
DNEVNICE IN KILOMETRINA	1
Obvestilo o lestvici za odmero dohodnine in olajšave za leto 2026	2
DAVČNE OLAJŠAVE	3
OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZASEBNIKA ZA JULIJ 2026	6
OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST DRUŽBENIKOV ZA JULIJ 2026	7
AKTUALNO	8
Varnost in zdravje pri delu v vročini	8
Poostreni nadzori tujih podjetij v Avstriji: preverite, ali je vaše podjetje pripravljeno	10
PRIHAJAJOČA IZOBRAŽEVANJA	12
Mikrobiom za podjetnike – kako prehrana vpliva na energijo, koncentracijo in poslovno uspešnost?	12
OOZ VELENJE VAM NUDI	14

PODATKI ZA OBRAČUN PLAČ ZAPOSLENIH ZA JULIJ 2026

OSNOVNI PODATKI

Število ur rednega dela JULIJ 2026	Število dni	Ure za obračun (40-urni delovnik)
Delovni dnevi	23	184
Prazniki in dela prosti dnevi	0	0
SKUPAJ	23	184

Splošna olajšava (1/12 letne)	462,66 EUR
Minimalna plača	1.481,88 EUR bruto
Osnova za prispevke ob izplačilu minimalne plače	1.521,62 EUR bruto
Povprečna bruto plača maj 2026	2.682,36 EUR bruto
Povprečna bruto plača 2025	2.536,03 EUR bruto
Osnova za PIZ s.p.	1.521,62 EUR bruto
Regres za prehrano delavcev (EUR/dan)	4,90 oz. 7,96 EUR/dan
Regres za prehrano zasebnika (preračunano za 23 delovnih dni)	183,08 EUR
Prevoz na delo (najmanj 70% cene javnega prevoza oz. 0,21€/km)	
Prispevek PIZ za pop. s.p.	52,05 EUR
Prispevek ZZ za pop. s.p.	54,53 EUR
Prispevek za DO za pop. s.p.	6,43 EUR
Prispevek ZPIZ + ZZZS+ DO za pop. S.P.	113,01 EUR
Pavšal prispevek dijaki, družinski člani	7,72 EUR

DNEVNICE IN KILOMETRINA

DNEVNICE za službena potovanja v Sloveniji:

	UREDBA
Od 6 do 8 ur	9,69 €
Od 8 do 12 ur	13,88 €
Od 12 do 24 ur	27,81 €

Dnevnice v Sloveniji, če stroški prenočevanja vključujejo tudi plačilo zajtrka:

- nad 12 do 24 ur (-10%) znaša dnevnic 25,029 €
- nad 8 do 12 ur (-15%) znaša dnevnic 11,798 €

KILOMETRINA:

Od - do	Prevoz na službenem potovanju	Prevoz na delo in iz dela
1.1.2010 - 31.12.2010	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2011 - 31.12.2011	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2012 – 31.12.2012	0,37 EUR	0,18 EUR
1.1.2013 – 31.12.2013	0,37 EUR	0,18 EUR
2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022	0,37 EUR	0,18 EUR
Od 1.7.2022 naprej	0,43 EUR	0,21 EUR

DAVČNO PRIZNANI STROŠEK KILOMETRINE PO UREDBI od 01.07.2022 JE 0,43 EUR, za službena potovanja.

Izplačana plača za polni delovni čas za mesec julij 2026, ki poleg osnovne plače vključuje še dodatke (delovna doba, stimulacija, ...), ne more biti nižja od minimalne plače, ki od 01.01.2026 dalje znaša 1.481,88 EUR bruto.

Prispevki za socialno varnost se obračunavajo iz bruta (v breme delavca) in na bruto (v breme delodajalca).

Obvestilo o lestvici za odmero dohodnine in olajšave za leto 2026

V skladu z določili Zakona o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US, 158/22, 131/23 – ZORZFS, 104/24, 22/25 – ZZZRO-1 in 40/25 – ZINR) in Pravilnika o določitvi usklajenih zneskov olajšav, enačbe za določitev olajšave in lestvice za odmero dohodnine za leto 2026 (Uradni list RS, št 104/25) veljajo za davčno leto 2026 naslednje stopnje dohodnine in olajšave:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
NAD	DO		
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

Stopnje dohodnine:

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2026 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih		Znaša dohodnina v evrih	
NAD	DO		
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19

DAVČNE OLAJŠAVE

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
NAD	DO	
	17.766,18	5.551,93 + (20.832,39 - 1,17259 x skupni dohodek)
17.766,18		5.551,93

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
NAD	DO	
	1.480,51	462,66 + (1.736,03 - 1,17259 x skupni dohodek)
1.480,51		462,66

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava (o čemer obvesti delodajalca), se davčna osnova zmanjša za 462,66 evrov.

2. Osebne olajšave

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2026:

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100% telesno okvaro	20.196,38	1.683,03
zavezancu po dopolnjenem 70. letu	1.665,58	138,80

zavezancu, ki prostovoljni in nepoklicno opravlja operativne naloge zaščite, reševanja in pomoč nepretrgoma najmanj 10 let	1.665,58	138,80
--	----------	--------

3. Posebna osebna olajšava

Za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta, znaša 3.886,35 evrov.

Za rezidenta, prejemnika dohodka iz delovnega razmerja, do dopolnjenega 29. leta, znaša 1.443,50 evrov. Olajšava se priznava na letni ravni, sorazmerno glede na število mesecev delovnega razmerja v davčnem letu, pri čemer se upošteva vsak polni mesec zaposlitve.

4. Posebna olajšava

Za vzdrževane otroke:

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.995,83	249,65
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	10.856,24	904,69
Za drugega vzdrževanega otroka	3.256,77	271,40
Za tretjega vzdrževanega otroka	5.432,02	452,67
Za četrtega vzdrževanega otroka	7.607,27	633,94
Za petega vzdrževanega otroka	9.782,51	815,21

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 2.175,25 evrov (mesečno za 181,27 evrov) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

Za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana:

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.995,83	249,65

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Največ do zneska premije, ki je enak 24 % obveznih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zavarovanca oziroma 5,844 % pokojnine zavarovanca in ne več kot 3.224,18 evrov letno.

Obveznosti se plačujejo na račune:

Plačilo po modelu 19 z uporabo šifre obvezne dajatve vseh vrst davka znotraj posameznega PDP

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Številka računa in sklici:	- akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
	- akontacija dohodnine od dohodka iz zaposlitve

TRR: 01100 – 8881000030 za zaposlovanje: 19 DŠ-42005 za starševsko varstvo: 19 DŠ-43001 akontacija dohodnine: 19 DŠ40002 DDV: 19 DŠ-62006	- akontacija dohodnine iz oddajanja premoženja v najem
	- akontacija dohodnine od drugih dohodkov
	- davek na dohodek iz kmetijstva in gozdarstva
	- dohodnina od dobička iz kapitala, obresti, dividende
	- prispevki za zaposlovanje (0,14%+0,06%)
	- prispevki za starševsko varstvo (0,10%+0,10%)
	- posebni davek na določene prejemke (25%)
	- davek na dodano vrednost
Številka računa: TRR: 01100 – 8882000003 Sklic: 19 DŠ-44008	- davek od dohodkov pravnih oseb
	- davek od dohodkov pravnih oseb – davčni odtegljaj
	- prispevki za PIZ (15,5%+8,85%)
Številka računa: TRR: 01100 – 8883000073 Sklic: 19 DŠ-45004	- pavšalni prispevek za ZPIZ (6%)-podjemne pogodbe, popoldanski s.p., mandatne pogodbe
	- prispevki za zdravstveno varstvo (6,36%+6,56%+0,53%)
	- pavšalni prispevek za poškodbo pri delu in poklicne bolezni – podjemne pogodbe, popoldanski s.p.

Dokumenti, ki jih morate davčnemu organu predložiti (na podlagi Pravilnika preko e-davkov, se od 01.07.2008 oddajajo izključno v elektronski obliki. Po zakonu morajo biti plače izplačane do 15. v mesecu za pretekli mesec (najkasneje pa 20. v mesecu), in takrat morajo biti obračuni predloženi davčnemu organu.

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZASEBNIKA ZA JULIJ 2026

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - JULIJ 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				60 % PP**	3,5 PP***
				1.521,62	8.876,11
2.536,03		Prehodni davčni podračun	Referenca		
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				244,02	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	274,45	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.				6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				651,04	3.607,57

Samostojni podjetniki, ki so zavarovani iz dejavnosti (05) morajo plačevati prispevke od individualne osnove, ki ne more biti nižja od 60 % zadnje znane povprečne plače, kar znaša 1.521,62 EUR bruto. Maksimalna osnova je lahko v višini 3,5-kratnika povprečne plače v RS, kar znaša 8.876,11 EUR.

Če želi zavezanec – samozaposleni plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, to stori tako, da v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek tiste zavarovalne osnove, od katere želi plačevati prispevke. V zgornji tabeli je izračun prispevkov od minimalne in od maksimalne osnove.

Individualna zavarovalna osnova, ki je nad zgoraj navedeno minimalno osnovo, se spremeni za mesec po mesecu, v katerem ste oddali davčni obračun. Rok za plačilo prispevkov je 20.8.2026!

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST DRUŽBENIKOV ZA JULIJ 2026

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - JULIJ 2026

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				2.282,43	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				346,35	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	392,00	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.				9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				956,91	3.607,57

Družbeniki enoosebnih družb, ki so zavarovani na podlagi šifre 40 morajo plačevati prispevke od osnove, ki ne more biti nižja od 90 % zadnje znane povprečne plače, kar znaša 2.282,43 EUR bruto. Maksimalna osnova je lahko v višini 3,5-kratnika povprečne plače v RS, kar znaša 8.876,11 EUR.

AKTUALNO

Varnost in zdravje pri delu v vročini

Poletni vročinski valovi predstavljajo vse večje tveganje za zdravje in varnost pri delu. Visoke temperature zmanjšujejo delovno storilnost, povečujejo možnost napak in nezgod ter lahko povzročijo vročinsko izčrpanost ali celo vročinski udar.

Kaj določajo predpisi?

V skladu z **Zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)** mora delodajalec zagotavljati takšne delovne razmere, ki ne ogrožajo varnosti in zdravja delavcev. Med njegove temeljne obveznosti spada prepoznavanje in obvladovanje vseh tveganj, vključno s tveganji zaradi visokih temperatur.

Podrobnejše zahteve določa **Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih**, ki med drugim določa, da mora delodajalec:

- med delovnim časom zagotoviti takšno temperaturo zraka v delovnih prostorih, ki ustreza biološkim potrebam delavcev glede na naravo dela in fizične obremenitve,
- upoštevati zahteve slovenskih standardov za toplotno udobje,
- zagotoviti ustrezne ukrepe tudi ob občasno povišanih temperaturah, na primer med vročinskimi valovi.

Pravilnik določa, da temperatura zraka v delovnih prostorih praviloma ne sme presegati 28 °C. Kadar so zaradi visokih zunanjih temperatur te vrednosti presežene, mora delodajalec sprejeti ustrezne organizacijske ali tehnične ukrepe za zagotavljanje varnega in zdravega dela.

Vsak delodajalec mora tveganja zaradi visokih temperatur oceniti v **Izjavi o varnosti z oceno tveganja**. V njej mora določiti ustrezne organizacijske, tehnične in druge ukrepe za zmanjšanje tveganj ter jih pripraviti v sodelovanju z izvajalcem medicine dela.

To pomeni, da morajo biti ukrepi načrtovani že pred nastopom vročinskega vala in ne šele, ko temperature dosežejo kritične vrednosti.

Katere ukrepe lahko uvede delodajalec?

Če temperatura v delovnih prostorih preseže dovoljene vrednosti ali predstavlja tveganje za zdravje zaposlenih, lahko delodajalec sprejme različne začasne organizacijske ukrepe, kot so:

- prerazporeditev delovnega časa na hladnejši del dneva,
- uvedba pogostejših in daljših odmorov,
- skrajšanje delovnega časa, kadar je to mogoče,
- zmanjšanje intenzivnosti fizično zahtevnega dela,
- zagotavljanje brezplačnih osvežilnih brezalkoholnih napitkov,
- začasna prekinitev dela, če varnega dela ni mogoče zagotoviti.

Če so visoke temperature stalna težava, lahko delodajalec uvede tudi dolgoročne tehnične rešitve, kot so:

- namestitve klimatskih naprav,
- učinkovitejše prezračevanje,
- senčenje prostorov,
- druge tehnične ukrepe za izboljšanje toplotnega udobja.

Delo na prostem zahteva dodatne ukrepe

Posebna pravila veljajo za delavce, ki opravljajo delo na prostem, predvsem v gradbeništvu, kmetijstvu, komunalnih dejavnostih in drugih dejavnostih, kjer so delavci neposredno izpostavljeni soncu.

Pravilnik določa, da se lahko delo na prostem pri temperaturi zraka nad **30 °C** izvaja le pod naslednjimi pogoji:

- delavcem morajo biti najmanj na vsaki **2 do 3 uri dela** zagotovljene **najmanj 15-minutne prekinitev dela**,
- zagotovljeni morajo biti **brezplačni brezalkoholni napitki**,
- med odmori mora biti omogočena zaščita pred soncem oziroma drugimi neugodnimi vremenskimi vplivi,
- če delo poteka na neposrednem soncu, mora delodajalec zagotoviti tudi ustrezno zaščito pred sončnim sevanjem.

Priporočila Inšpektorata za delo

Poleg zakonskih obveznosti Inšpektorat Republike Slovenije za delo priporoča tudi naslednje preventivne ukrepe:

- temperatura v klimatiziranem prostoru naj ne bo več kot **7 °C nižja** od zunanje temperature;
- dnevno popijte do **tri litre vode**, po potrebi tudi napitke z elektroliti;
- nosite lahka, svetla in zračna oblačila;
- izogibajte se alkoholu ter težki, slani in zelo začinjeni hrani;
- najtežja fizična dela opravite zgodaj zjutraj;
- omogočite kratke in pogoste odmore v ohlajenih prostorih;
- poznajte simptome vročinske izčrpanosti in vročinskega udara ter ob njihovem pojavu takoj ukrepajte;
- pri delu v zelo visokih temperaturah organizirajte delo v paru, da je ob morebitnih zdravstvenih težavah pomoč takoj na voljo.

Vročina je tveganje, ki ga je treba obvladovati

Visoke temperature niso zgolj vprašanje udobja, temveč pomemben dejavnik varnosti in zdravja pri delu. Delodajalci morajo v skladu z določbami **Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)**, **Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih** ter **Izjave o varnosti z oceno tveganja** pravočasno načrtovati in izvajati ustrezne organizacijske, tehnične in preventivne ukrepe. Le tako je mogoče zmanjšati tveganja za zdravje zaposlenih in zagotoviti varno delo tudi v času najhujših vročinskih valov.

Poostreni nadzori tujih podjetij v Avstriji: preverite, ali je vaše podjetje pripravljeno

Poostreni nadzori tujih podjetij v Avstriji: preverite, ali je vaše podjetje pripravljeno

Avstrijska finančna policija bo tudi v letu 2026 izvajala poostrene nadzore tujih podjetij, ki opravljajo storitve na območju Avstrije. Posebna pozornost bo namenjena obmejnemu območju avstrijske Štajerske in Koroške, kjer deluje tudi veliko slovenskih podjetij. Namen nadzorov je preverjanje spoštovanja avstrijske delovnopravne, socialne in davčne zakonodaje ter preprečevanje plačnega in socialnega dampinga.

Nadzori bodo usmerjeni predvsem v dejavnosti cestnega prevoza, gradbeništva, varovanja, prireditvenih dejavnosti ter hotelirstva, gostinstva in turizma. Finančna policija bo preverjala predvsem pravilnost napotitev delavcev, prijave opravljanja storitev, obrazce A1, plačno dokumentacijo, spoštovanje avstrijskih kolektivnih pogodb ter razpoložljivost predpisane dokumentacije na kraju opravljanja dela.

V letu 2025 je avstrijska finančna policija pregledala 1.327 tujih podjetij in 3.691 napotenih oziroma posredovanih delavcev. Pri 274 delavcih je obstajal sum prenizkega plačila, zaradi manjkajoče ali nedostopne plačne dokumentacije pa je bilo vloženih 433 predlogov za kaznovanje. Predlagane globe so skupaj znašale približno 5,37 milijona evrov.

Ker bodo podobne nadzorne akcije potekale tudi v letu 2026, je pomembno, da slovenska podjetja pred začetkom opravljanja storitev v Avstriji preverijo, ali izpolnjujejo vse obveznosti po slovenski in avstrijski zakonodaji.

Kaj mora podjetje urediti pred začetkom dela v Avstriji?

Opravljanje storitev v Avstriji ni zgolj poslovna odločitev, temveč pomeni tudi izpolnjevanje številnih zakonskih obveznosti. Te se razlikujejo glede na dejavnost, trajanje opravljanja storitev, način izvajanja dela ter glede na to, ali podjetje delo opravlja samo ali z napotenimi zaposlenimi.

Med najpomembnejše obveznosti sodijo:

- preveritev, ali je dejavnost v Avstriji regulirana in ali so potrebna dodatna dovoljenja oziroma priglasitve,
- pravočasna prijava opravljanja storitev, kadar je ta zahtevana,
- ureditev napotitve delavcev v skladu s slovensko in avstrijsko zakonodajo,
- pridobitev obrazcev A1 za napotene delavce,

-
- oddaja ustreznih prijav napotitve (ZKO),
 - zagotavljanje plačila v skladu z veljavnimi avstrijskimi kolektivnimi pogodbami,
 - pravilno vodenje evidenc delovnega časa in plačne dokumentacije,
 - zagotovitev, da je predpisana dokumentacija dostopna na delovišču oziroma pristojnim organom ob nadzoru.

Podjetja morajo pri napotitvah upoštevati določbe slovenske zakonodaje, predvsem Zakona o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS), Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) ter predpisov s področja socialne varnosti. Hkrati morajo spoštovati tudi avstrijsko zakonodajo, zlasti določbe Zakona o preprečevanju plačnega in socialnega dampinga (LSD-BG), ki določa pravila glede prijav, plačila delavcev, delovnega časa in razpoložljivosti dokumentacije.

Dokumentacija mora biti urejena že pred prihodom v Avstrijo

Ena najpogostejših ugotovitev pri nadzorih so pomanjkljivo pripravljena dokumentacija, nepravočasno oddane prijave ter nepravilnosti pri dokazovanju ustreznega plačila delavcev.

Pristojni organi lahko med nadzorom zahtevajo vpogled v:

- obrazce A1,
- prijave napotitve,
- pogodbe o zaposlitvi,
- obračune plač,
- evidence delovnega časa,
- dokazila o izplačilih,
- drugo dokumentacijo, ki jo zahtevajo avstrijski predpisi.

Če dokumentacija ni na voljo ali ni pripravljena skladno z zakonodajo, lahko podjetje doleti visoka denarna kazen.

Svetovanje na OOO Velenje

Na Območni obrtno-podjetniški zbornici Velenje članom nudimo strokovno svetovanje pred začetkom opravljanja storitev v Avstriji.

Pomagamo vam:

- preveriti, katere obveznosti veljajo za vašo dejavnost,
- ugotoviti, ali potrebujete prijavo opravljanja storitev,
- urediti postopke napotitve delavcev,
- pojasniti zahteve glede obrazcev A1 in prijav ZKO,
- preveriti obveznosti glede plačila po avstrijskih kolektivnih pogodbah,

- pripraviti podjetje na morebitni nadzor avstrijskih organov.

Pravočasna priprava je najboljša zaščita pred zapleti, zamudami pri izvedbi del in visokimi globami.

Če načrtujete opravljanje storitev v Avstriji ali želite preveriti, ali imate urejeno vso potrebno dokumentacijo, se obrnite na OÖZ Velenje. Skupaj bomo pregledali vaše obveznosti in poskrbeli, da boste na avstrijskem trgu poslovali varno, zakonito in brez nepotrebnih tveganj.

PRIHAJAJOČA IZOBRAŽEVANJA

Mikrobiom za podjetnike – kako prehrana vpliva na energijo, koncentracijo in poslovno uspešnost?



Datum: po programu organizatorja | **Trajanje:** 90 minut (2 šolski uri)

Podjetniki in obrtniki se vsakodnevno soočajo z visokimi obremenitvami, hitrim tempom dela, številnimi odločitvami in nepredvidljivimi izzivi. Pri tem pogosto pozabimo, da na delovno energijo, koncentracijo, odzivnost na stres in produktivnost pomembno vpliva tudi črevesni mikrobiom.

Raziskave kažejo, da prehranski vzorci, fermentirana živila, kaljena hrana in presnovna stabilnost pomembno vplivajo na kognitivne sposobnosti, sposobnost odločanja ter ohranjanje energije skozi delovni dan.

Na brezplačni spletni SPOT delavnici bo **dr. Teja Klančič**, doktorica prehrane, metabolizma in genetike, predstavila najnovejša znanstvena spoznanja o povezavi med mikrobiomom in delovno uspešnostjo ter praktične prehranske pristope, s katerimi lahko podjetniki izboljšajo svojo zbranost, zmanjšajo energijske padce in povečajo odpornost na stres.

Na delavnici boste izvedeli:

- kako črevesni mikrobiom vpliva na energijo, koncentracijo in sprejemanje odločitev,
- zakaj se ljudje na enako hrano odzivamo različno,
- kako nihanje krvnega sladkorja vpliva na produktivnost in mentalno jasnost,
- kakšna je povezava med mikrobiomom, hormoni in živčnim sistemom pri obvladovanju stresa,
- kako sestaviti obroke za stabilno energijo in manj utrujenosti,
- katere prehranske spremembe lahko uvedete že naslednji dan za boljše počutje in večjo delovno učinkovitost.

Predavateljica

dr. Teja Klančič je doktorica prehrane, metabolizma in genetike, raziskovalka in predavateljica s področja črevesnega mikrobioma. Magistrirala je iz prehrane in biomedicine na Tehnični univerzi v Münchnu, doktorirala pa na Univerzi v Calgaryju v Kanadi. Je avtorica oziroma soavtorica 19 znanstvenih člankov ter prejemnica številnih priznanj za raziskovalno delo.

V Sloveniji deluje pod imenom **Znanstvenica**, kjer na poljuden način predstavlja znanstvena spoznanja o prehrani, mikrobiomu in preventivi kroničnih bolezni ter ozavešča o pomenu zdravih življenjskih navad.

Udeležba je brezplačna, obvezna pa je predhodna spletna prijava.

Dogodek bo izveden v okviru projekta **SPOT svetovanje osrednjeslovenske regije 2026–2029 (JR podporno okolje 2026–2029)**, ki ga sofinancirajo Evropski sklad za regionalni razvoj, Ministrstvo za gospodarstvo, delo in šport ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.

Kontakt za dodatne informacije:

Jana Golić

 01 58 30 553

 jana.golic@ozs.si

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije – SPOT svetovanje osrednjeslovenske regije

OOZ VELENJE VAM NUDI

- eVem (SPOT) postopke: (do)registracije, spremembe...
- Urejanje javnih pooblastil (OBRTNA DOVOLJENJA, LICENCE, VPIS V IMENIK VODIJ DEL, EU POTRDILA)
- Splošno podjetniško svetovanje
- Svetovanje iz področja gospodarskega in civilnega prava
- Svetovanje za plače, računovodstva in knjigovodstva
- Svetovanje o opravljanju storitev v tujini
- Izdaja e-računov
- Ostala administrativna dela
- Popusti z aplikacijo MOZAIK PODJETNIH

Za daljše storitve se je potrebno predhodno naročiti na 031 739 160 ali masa.ipavic@ozs.si